



Work Restrictions for Youth Employees

Effective July 1, 2026

Employers of minors who are 14 or 15 years of age are required by law to post the maximum number of hours minors may be permitted to work each day of the week and the hours beginning and ending each day. The information must be posted in a conspicuous place or in places where notices are customarily posted.

Hour Restrictions for 14- and 15-Year Olds

14- and 15-year-olds may **ONLY** work:

- 3 hours per school day
- 8 hours per non-school day
- 18 hours per school week
- 40 hours per non-school week
- No work before 7am or after 7pm
 - May work until 9pm from June 1 through Labor Day
- May NOT work during school hours

Some exceptions to these rules may apply. For more information, visit <https://www.in.gov/dol/youth-employment> or scan the QR code below.

Prohibited and Hazardous Occupations

Employees younger than 18 years old shall not work in occupations designated as hazardous by the child labor provisions by the Fair Federal Labor Standards Act of 1938 as amended (29 U.S.C. 201, et seq.)

**Indiana Department of Labor
Youth Employment Division**
402 W. Washington St., Room W195
Indianapolis, IN 46204
(317) 232-2655

Learn More





Restricciones laborales para empleados jóvenes

A partir del 1ro de julio de 2026

Los empleadores de menores de 14 ó 15 años de edad están obligados por ley a publicar el número máximo de horas que se les puede permitir trabajar a los menores, cada día de la semana, y las horas que comienzan y terminan cada día. La información debe publicarse en un lugar visible o en lugares donde se suelen publicar avisos.

Restricciones de horas para jóvenes de 14 y 15 años de edad

Los jóvenes de 14 y 15 años SOLO pueden trabajar:

- 3 horas en días de clases
- 8 horas en días que no hay clases
- 18 horas por semana escolar
- 40 horas por semana que no hay clases
- No puede trabajar antes de las 7:00 am ni después de las 7:00 pm
 - Puede trabajar hasta las 9:00 pm, desde el 1ro de junio hasta el Día del Trabajo
- NO PUEDE trabajar durante horas de clases

Algunas excepciones a estas reglas pueden corresponder. Para más información, visite: <https://www.in.gov/dol/youth-employment> o puede escanear el código QR a continuación.

Ocupaciones prohibidas y peligrosas

Los empleados menores de 18 años no pueden trabajar en ocupaciones designadas como peligrosas por las previsiones de trabajo de menores, conforme a la Ley Federal de Normas Laborales Justas de 1938, según enmendada (29 U.S.C. 201, et seq.).

Indiana Department of Labor Youth Employment Division

402 W. Washington St., Room W195
Indianapolis, IN 46204
(317) 232-2655
www.in.gov/dol/youth-employment/



Indiana Minimum Wage Law

\$7.25 per hour

Indiana law requires this poster to be displayed in a conspicuous place in the area where employees are employed.

Most Indiana employers and employees are covered by the minimum wage and overtime provisions of the federal Fair Labor Standards Act (FLSA); however those not covered under federal law may still be covered by the Indiana Minimum Wage Law.

Both the federal and Indiana state minimum wage increased from \$6.55 per hour to \$7.25 per hour, effective July 24, 2009.

The Indiana Minimum Wage Law generally requires employers to pay employees at least the minimum wage for all hours worked and to pay employees 1 ½ times their regular rate of pay ("Overtime compensation") when employees work more than forty (40) hours during a work week. However, there are many exceptions to the overtime pay requirement. Most of those exceptions can be found at Indiana Code § 22-2-2-3 (a) – (p).

Indiana law requires every employer subject to the Indiana Minimum Wage Law to furnish each employee a statement of the hours worked by the employee, the wages paid to the employee, and a listing of the deductions made. The Indiana Minimum Wage Law also prohibits pay discrimination on the basis of sex.

Tipped Employees

Generally, employers must pay tipped employees at least \$2.13 per hour if the employer claims a tip credit. If the employee's tips combined with the hourly wage do not equal the minimum wage, the employer must make up the difference.

Training Wage

Indiana employers may pay \$4.25 per hour to employees under 20 years of age for the first 90 consecutive calendar days after the employee is initially employed by the employer.

Violations

Indiana law provides for both civil and criminal penalties for violation of the Indiana Minimum Wage Law.

For Additional Information

For additional information, please contact the Indiana Department of Labor's Wage and Hour Division by email at wagehour@dol.in.gov or phone (317) 232-2655.



LEY DE SALARIO MÍNIMO DE INDIANA

\$7.25 por hora

La ley de Indiana exige que este anuncio aparezca en un lugar visible en el área donde los empleados son contratados.

La mayoría de los empleadores de Indiana y los empleados están cubiertos por las provisiones de salario mínimo y horas extraordinarias de la Ley de Normas Justas Laborales del gobierno federal (Fair Labor Standards Act - FLSA), sin embargo los que no están cubiertos bajo la ley federal aún pueden estar amparados por la Ley del Salario Mínimo de Indiana.

Ambos el salario mínimo federal, como el del estado de Indiana se aumento de \$6.55 por hora a \$7.25 por hora a partir del 24 de julio 2009.

La Ley de Salarios Mínimos de Indiana, generalmente requiere que los empleadores paguen a los empleados al menos el salario mínimo por todas las horas de trabajadas y pagar a los empleados 1½ veces su porcentaje regular de pago ("compensación por horas extraordinarias") cuando los empleados trabajen más de cuarenta (40) horas durante una semana de trabajo. Sin embargo, hay muchas excepciones a los requerimientos de horas extraordinarias. La mayoría de esas excepciones se puede encontrar en el Código de Indiana § 22-2-2-3 (a) - (p).

La ley de Indiana exige que cada empleador sujeto a la Ley de Salario Mínimo de Indiana otorgue a cada empleado una declaración de las horas trabajadas por el empleado, los salarios pagados a los empleados, y una lista de las deducciones realizadas. La Ley de Salario Mínimo de Indiana también prohíbe la discriminación salarial en función del sexo.

Empleados que reciben propinas

En general, los empleadores deben pagar a los empleados que reciben propinas por lo menos \$2.13 por hora, si el empleador reclama un crédito por las propinas. Si las propinas de los empleados combinadas con el salario por hora no equivalen al salario mínimo, el empleador deberá pagar la diferencia.

Salarios de Entrenamiento

Los empleadores de Indiana pueden pagar \$4.25 por hora a los empleados menores de 20 años de edad por los primeros 90 días calendario consecutivos después de que el empleado es inicialmente contratado por el empleador.

Violaciones

La ley de Indiana prevé sanciones civiles y penales por la violación de la Ley de Salario Mínimo de Indiana.

Para obtener información adicional

Para obtener información adicional, por favor ponte en contacto con el Departamento de Indiana de Salarios División de Horas y por correo electrónico a wagehour@dol.in.gov por teléfono al (317) 232-2655.

